

ACUERDO SALARIAL

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 7 días del mes de marzo de 2025, entre la FEDERACION TRABAJADORES DE INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACION, representada por el Sr. Héctor Morcillo en su carácter de Secretario General y los Sres. Ricardo Daniel Bertero, José Francisco Varela, Juan Gustavo Huilcapan, Viviana Norma Córdoba, Antonio Zenón Cardozo, Oscar Aníbal Lana, Miguel Ángel Vivas, Daniel Leo, Miguel Ángel Klenner y Alberto Saturnino Miranda, miembros de Comisión Directiva y paritarios, con el patrocinio del Dr. Adolfo Matarrese, Constituyendo domicilio electrónico en consejodirectivo@org.ar y por la otra parte EL CENTRO DE EMPRESAS PROCESADORAS AVICOLAS, representadas por los Sres. Roberto Domenech en calidad de Presidente y Carlos Sinesi, apoderado, Julio Patiño y Walter Carrizo, ambos paritarios, con el patrocinio letrado del Dr. Eduardo Viñales, constituyendo domicilio electrónico el ejv@funes.com.ar y cepa@aviculturaargentina.com.ar se ha llegado al siguiente acuerdo en el marco del CCT 783/2020 por los meses de enero, febrero y marzo del 2025, dando por concluida la paritaria anual que se extiende desde 1º de abril 2024 hasta 31 de marzo 2025, el que queda finalmente consolidado de la siguiente manera:

PRIMERO: Se aplicará a todos los trabajadores/as comprendidos en el CCT N° 783/2020, un pago extraordinario único no remunerativo de \$65.000 (PESOS SESENTA Y CINCO MIL) importe correspondiente a la categoría **GRUPO I** de convenio, con la apertura porcentual por cada categoría superior. Dicha suma cancela los pagos por los períodos de enero y febrero de 2025.

Los valores correspondientes a esta cláusula quedan expresados en el **Anexo I**.

Dicho importe de \$65.000 (PESOS SESENTA Y CINCO MIL) se podrá cancelar desde la firma del presente acuerdo hasta el 21 de marzo de 2025.

SEGUNDO: A partir del 1º de MARZO del 2025, se aplicará a todos los trabajadores/as comprendidos en el CCT N° 783/2020, un incremento no remunerativo a los efectos previsionales equivalente al 5,5% (cinco coma cinco por ciento) calculado sobre las retribuciones básicas vigentes al 1º de enero de 2025, (columna REMUNERATIVO 1º DE ENERO AL 31 DE MARZO 2025) correspondiendo a partir de dicha fecha las retribuciones totales (remunerativas y no remunerativas) que surgen de las columnas del **Anexo I** que se identifican como "Remunerativo 1º de ENERO al 31 de MARZO 2025" y "No remunerativo Previsional 1º de MARZO al 31 de MARZO 2025".

Sin perjuicio del carácter no remunerativo se realizarán los aportes y contribuciones que a continuación se detallan; 1) Obra Social, 2) Cuota Sindical, 3) Contribuciones de la Ley 24.557. Dicho incremento será computable para el cálculo de los siguientes rubros: a) Vacaciones, b) Horas extras, c) Sueldo anual Complementario e Indemnizaciones legales, d) Adicionales de Convenio y premios y cualquier retribución que se calcule sobre el salario básico. Asimismo, se computará a los efectos de calcular el haber correspondiente a los días no trabajados por enfermedad y accidentes inculpables y/o de trabajo y licencias legales o convencionales pagas por el empleador o los organismos de seguridad social.

Las sumas no remunerativas del incremento pactado serán remunerativas a partir del 1º de abril de 2025, que surgen de las columnas del **Anexo I** que se identifican como "Remunerativo 1º ABRIL de 2025", siendo esta la base de la paritaria por el período 1º de abril de 2025 al 31 de marzo de 2026.

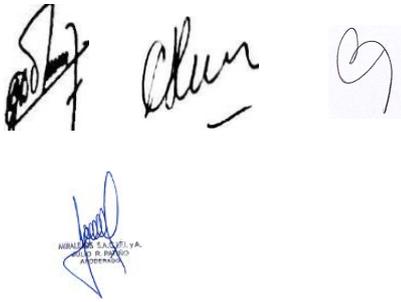
TERCERO: El pago extraordinario otorgado en la cláusula primera absorberá hasta su concurrencia cualquier incremento o pago a cuenta de futuros aumentos otorgado por las empresas a partir del 1° de enero de 2025 hasta la firma del presente.

CUARTO: Las partes se comprometen a reunirse al finalizar el periodo paritario a fin de evaluar las distintas variables económicas producidas durante la vigencia del presente acuerdo y las perspectivas y condiciones para el periodo paritario que comienza en el mes de abril de 2025.

QUINTO Las partes acuerdan propender a un clima de paz social durante la vigencia del presente acuerdo.

SEXTO: Las partes de común acuerdo solicitan a la autoridad administrativa laboral se proceda a la homologación del presente acuerdo.

PARTE EMPRESARIA



Handwritten signatures of the company side, including a blue stamp that reads "MUNICIPIO SUCRE S.R.L. S.A. - 10 de Agosto de 2025" and "ALBERTO" below it.

PARTE SINDICAL



Handwritten signatures of the union side, including several blue ink signatures and stamps, such as "FFP. Suarez", "Fedeobv.", and "Milenes Kienol".

| ANEXO "I" | | | | |
|---|---|---|--|-----------------------------------|
| PROCESAMIENTO DE AVES | | | | |
| CCT 783/20 - PLANILLA DE SALARIOS BASICOS | REMUNERATIVO 1° DE ENERO AL 31 DE MARZO 2025 | NO REMUNERATIVO POR UNICA VEZ ENERO - FEBRERO 2025 | NO REMUNERATIVO PREVISIONAL 1° MARZO AL 31 MARZO 2025 | REMUNERATIVO 1° ABRIL 2025 |
| PERSONAL JORNALIZADOS | | | | |
| GRUPO 1 | \$ 6.220,04 | \$ 65.000,00 | \$ 342,10 | \$ 6.562,14 |
| GRUPO 2 | \$ 6.379,37 | \$ 66.665,01 | \$ 350,87 | \$ 6.730,24 |
| GRUPO 3 | \$ 6.621,54 | \$ 69.195,71 | \$ 364,18 | \$ 6.985,72 |
| GRUPO 4 | \$ 6.965,61 | \$ 72.791,28 | \$ 383,11 | \$ 7.348,72 |
| GRUPO 5 | \$ 7.284,27 | \$ 76.121,30 | \$ 400,63 | \$ 7.684,90 |
| PERSONAL DE MANTENIMIENTO Y OFICIOS VARIOS | | | | |
| AYUDANTE | \$ 6.920,98 | \$ 72.324,89 | \$ 380,65 | \$ 7.301,63 |
| MEDIO OFICIAL | \$ 7.214,10 | \$ 75.388,02 | \$ 396,78 | \$ 7.610,88 |
| OFICIAL | \$ 8.335,58 | \$ 87.107,59 | \$ 458,46 | \$ 8.794,04 |
| OFICIAL MULTIPLE | \$ 8.539,71 | \$ 89.240,77 | \$ 469,68 | \$ 9.009,39 |
| OFICIAL MATRICULADO Y ESPECIALIZADO | \$ 8.628,95 | \$ 90.173,33 | \$ 474,59 | \$ 9.103,54 |
| PERSONAL OBRERO MENSUALIZADO | | | | |
| GRUPO "A" | \$ 1.321.342,87 | \$ 69.195,71 | \$ 72.673,86 | \$ 1.394.016,73 |
| GRUPO "B" | \$ 1.391.114,66 | \$ 72.791,28 | \$ 76.511,31 | \$ 1.467.625,97 |
| GRUPO "C" | \$ 1.454.186,68 | \$ 76.121,30 | \$ 79.980,27 | \$ 1.534.166,95 |
| Nota: Art. 8 CCT vigente | \$ 1.745.024,01 | \$ 91.345,56 | \$ 95.976,32 | \$ 1.841.000,33 |
| PERSONAL ADMINISTRATIVO | | | | |
| CATEGORIA "1" | \$ 1.321.342,87 | \$ 69.195,71 | \$ 72.673,86 | \$ 1.394.016,73 |
| CATEGORIA "2" | \$ 1.391.114,66 | \$ 72.791,28 | \$ 76.511,31 | \$ 1.467.625,97 |
| CATEGORIA "3" | \$ 1.454.186,68 | \$ 76.121,30 | \$ 79.980,27 | \$ 1.534.166,95 |
| CATEGORIA "4" | \$ 1.519.514,42 | \$ 79.540,97 | \$ 83.573,29 | \$ 1.603.087,71 |
| CATEGORIA "5" | \$ 1.585.954,27 | \$ 83.019,37 | \$ 87.227,48 | \$ 1.673.181,75 |
| CATEGORIA "6" | \$ 1.652.413,72 | \$ 86.497,76 | \$ 90.882,75 | \$ 1.743.296,47 |

PARTE EMPRESARIA



PARTE SINDICAL

